ЕВРАЗИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ
СОВЕТ

Р Е Ш Е Н И Е

«21» января 2022 г. **№ 10** г. Бишкек

Об утверждении Этического кодекса Евразийской экономической комиссии

В соответствии с пунктом 9.1.13 плана мероприятий по реализации Стратегических направлений развития евразийской экономической интеграции до 2025 года, утвержденного распоряжением Совета Евразийской экономической комиссии от 5 апреля 2021 г. № 4, на основании пункта 22 Положения о Евразийской экономической комиссии (приложение № 1 к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года) Совет Евразийской экономической комиссии **р е ш и л:**

1. Утвердить прилагаемый Этический кодекс Евразийской экономической комиссии.

2. Настоящее Решение вступает в силу по истечении 30 календарных дней с даты его официального опубликования.

Члены Совета Евразийской экономической комиссии:

От Республики Армения	От Республики Беларусь	От Республики Казахстан	От Кыргызской Республики	От Российской Федерации
М. Григорян	**И. Петришенко**	**Б. Султанов**	**А. Кожошев**	**А. Оверчук**

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета
Евразийской экономической комиссии
от 21 января 2022 г. № 10

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
Евразийской экономической комиссии

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс определяет единые правила поведения членов Коллегии Евразийской экономической комиссии (далее – Комиссия), должностных лиц и сотрудников Комиссии с целью обеспечения соблюдения норм профессиональной и деловой этики, надлежащего исполнения полномочий и должностных (служебных) обязанностей, а также содействия укреплению репутации Комиссии.

2. Члены Коллегии, должностные лица и сотрудники Комиссии являются международными служащими (далее – международные служащие) и пользуются на территориях государств – членов Евразийского экономического союза (далее соответственно – государства-члены, Союз) привилегиями и иммунитетами в порядке, установленном Договором о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года (далее – Договор). Указанные привилегии и иммунитеты предоставлены международным служащим для эффективного исполнения полномочий, должностных (служебных) обязанностей и должны содействовать достижению целей Союза.

3. Злоупотребление привилегиями и иммунитетами со стороны международных служащих недопустимо. Привилегии и иммунитеты, предоставленные международным служащим, не освобождают их от соблюдения законодательства государства пребывания Комиссии

или в период пребывания на территории другого государства – законодательства этого государства.

4. Осуществление международными служащими своих должностных (служебных) обязанностей должно способствовать укреплению международного сотрудничества и развитию евразийской интеграции. При исполнении своих полномочий, должностных (служебных) обязанностей международные служащие независимы от органов государственной власти и должностных лиц государств-членов и не могут запрашивать и получать от них указания.

5. Международные служащие не являются представителями правительств государств-членов, не должны участвовать в публичной политической деятельности государств-членов и вмешиваться в работу их государственных органов, а также публично критиковать или дискредитировать правительства государств-членов.

6. Настоящий Кодекс является обязательным для всех международных служащих независимо от замещаемых ими должностей.

II. Правила профессиональной этики международных служащих

7. Международные служащие при осуществлении своей профессиональной деятельности:

а) добросовестно исполняют возложенные на них полномочия, должностные (служебные) обязанности, в том числе в периоды работы в режиме удаленного доступа;

б) соблюдают применимые нормы права Союза и государства пребывания Комиссии, а в период пребывания на территории другого государства – также и законодательство этого государства;

в) исполняют требования актов, касающихся внутреннего распорядка и документооборота (включая документы ограниченного распространения), соблюдают трудовую и исполнительскую дисциплину;

г) воздерживаются от совершения действий и принятия решений, потенциально угрожающих снижению авторитета и репутации Комиссии и Союза, статуса международного служащего, а также способствующих возникновению конфликта интересов;

д) уважают признанные международным сообществом права человека, обычаи и традиции народов мира, учитывают культурные и иные особенности этнических, социальных групп и конфессий, способствуют установлению и поддержанию межнационального согласия;

е) воздерживаются от любого проявления дискриминации по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданской, социальной, политической или религиозной принадлежности;

ж) соблюдают общепринятые нормы делового и профессионального этикета при установлении деловых взаимоотношений, в том числе:

воздерживаются от употребления ненормативной лексики и любых проявлений, порочащих честь и достоинство международных служащих и их коллег, в процессе деловой и личной коммуникации;

содействуют соблюдению этических норм в коллективе;

избегают отождествления своих личных убеждений и публичных заявлений в любой форме с официальной позицией Комиссии, если это не предусмотрено должностным регламентом (инструкцией) или актами Комиссии;

з) придерживаются правил делового общения и переписки.

8. Члены Коллегии, руководители секретариатов членов Коллегии и должностные лица Комиссии служат примером профессионализма и соблюдения этических норм в Комиссии, способствуют формированию благоприятного морально-психологического климата и обеспечивают справедливый и объективный подход к оценке деятельности сотрудников Комиссии.

9. Члены Коллегии, руководители секретариатов членов Коллегии и должностные лица Комиссии:

а) избегают проявлений предпочтения в отношении международных служащих по признакам родства, землячества и прочих подобных факторов;

б) избегают злоупотребления служебным положением с целью получения выгод и содействия при решении вопросов неслужебного характера;

в) незамедлительно уведомляют непосредственного руководителя в случае обращения к международному служащему третьих лиц с целью склонения к совершению действий, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

г) не допускают некорректного поведения по отношению к сотрудникам Комиссии.

10. Международные служащие не допускают:

а) получения в связи с исполнением полномочий, должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и (или) юридических лиц (подарков, денежных средств, ссуд, услуг, оплаты досуга, транспортных расходов и иных материальных и нематериальных благ).

Получение международными служащими подарков в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с осуществлением полномочий, исполнением должностных (служебных) обязанностей, регламентируется в порядке, утверждаемом Советом Комиссии;

б) осуществления поездок в связи с исполнением полномочий, должностных (служебных) обязанностей за счет средств физических и (или) юридических лиц;

в) использования имущества Комиссии для целей, не связанных с исполнением полномочий, должностных (служебных) обязанностей;

г) использования полномочий, статуса международного служащего в интересах политических партий, общественных и религиозных объединений и иных организаций, а также оказания им публичной поддержки в любой форме, если это не входит в их полномочия, должностные (служебные) обязанности;

д) создания в Комиссии структур политических партий;

е) разглашения или использования в целях, не связанных с исполнением полномочий, должностных (служебных) обязанностей, сведений конфиденциального характера, информации ограниченного распространения;

ж) использования для извлечения личных выгод неопубликованной в установленном порядке информации о деятельности Комиссии и (или) международных служащих, которой они располагают в силу своего служебного положения, в том числе после сложения полномочий, освобождения от должности в Комиссии;

з) разглашения, передачи и (или) использования сведений о личной жизни и персональных данных международных служащих;

и) использования наименования Комиссии в публикациях научного и исследовательского характера таким образом, чтобы это могло быть воспринято как официальная позиция Комиссии, если это не входит в их полномочия, должностные (служебные) обязанности.

11. Международные служащие стремятся внедрять в деятельность Комиссии передовой международный опыт в части общественных, экологических и иных инициатив, не противоречащих праву Союза, законодательству государства пребывания Комиссии и настоящему Кодексу.

12. Международные служащие не имеют права появляться на рабочих местах и в помещениях Комиссии в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, а также потреблять табачные изделия вне отведенных для этого мест.

13. Международные служащие при исполнении полномочий, должностных (служебных) обязанностей соблюдают общепринятый деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность. При отсутствии официальных мероприятий в пятницу допускается отступление от этого правила.

14. Международные служащие руководствуются требованиями настоящего Кодекса, включая периоды нахождения вне работы (в том числе в отпуске), а также при использовании социальных и иных информационно-коммуникационных сетей с целью сохранения и укрепления репутации Комиссии и статуса международного служащего.

III. Меры ответственности

15. Нарушение положений настоящего Кодекса является основанием для морального осуждения, а также рассмотрения вопроса о привлечении к соответствующему виду ответственности.

16. Комиссия по этике при Совете Комиссии рассматривает случаи нарушения положений настоящего Кодекса в соответствии с Положением о комиссии по этике при Совете Евразийской экономической комиссии, утвержденным Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 9 октября 2014 г. № 90.

17. Соблюдение международными служащими положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении в установленном порядке аттестации, а также в случае участия международных служащих в конкурсах на замещение вакантных должностей в структурных подразделениях Комиссии.

